



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 9 stycznia 2017 r.

Poz. 84

UCHWAŁA NR XXV.142.2016 RADY GMINY NIEGOSŁAWICE

z dnia 29 grudnia 2016 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegosławice

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 33, art. 34, art. 35 w związku z art. 91d ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2016 r. Poz. 1379 z późn. zm.) oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegosławice

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.);
2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
3. szkole – należy przez to rozumieć szkołę dla których organem prowadzącym jest Gmina Niegosławice;
4. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa pkt 3 powyżej;
5. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, dyrektora, wicedyrektora i innych pracowników pedagogicznych jednostki, o której mowa pkt 3 powyżej.

§ 3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli reguluje rozporządzenie, o którym mowa powyżej.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Decyzje o przysługującym dodatku za wysługę lat przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy Niegosławice.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym poprzez: uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych poprzez:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji europejskiej,
 - c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższanie jakości pracy szkoły,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w organizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresjom, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.
3. Dodatek motywacyjny tworzy się w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt na okres od 3 do 6 miesięcy:
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora nie może przewyższać 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który przepracował co najmniej 6 miesięcy w danej placówce oświatowej na stanowisku nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do uzyskania dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów ustala się w zależności od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, ilości oddziałów, złożoności zadań wynikających z pełnienia funkcji i wynosi:

- a) dla dyrektora szkoły: od 800,00 zł do 1.500,00 zł miesięcznie,
- b) dla wicedyrektora szkoły: od 450,00 zł do 750,00 zł miesięcznie,
- c) dla dyrektora przedszkola: od 500,00 zł do 900,00 zł miesięcznie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawców klas i opiekuna stażu wynosi:

a) dla wychowawcy klasy w zależności od liczby wychowanków w oddziale:

- do 15 uczniów 100,00 zł
- od 16 do 20 uczniów 125,00 zł
- powyżej 21 uczniów 150,00 zł

b) dla opiekuna stażu: 120,00 zł za każdego nauczyciela odbywającego staż i powierzonego opiece.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, uprawnionej do dodatku funkcyjnego, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia a w przypadku, gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca dodatek wypłaca się z dołu.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”.

2. Dodatek z za trudne warunki pracy przysługuje za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 200 zł miesięcznie.

3. Dodatek za prace wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości maksymalnie 100 zł miesięcznie.

Rozdział 6. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego plus dodatek za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dokonywana jest na koniec każdego miesiąca.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy przysługuje także za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Postanowienia zawarte w niniejszej uchwale zostały zatwierdzone przez związki zawodowe dn. 16 grudnia 2016 r.

3. Traci moc uchwała nr XLIV.260.2014 Rady Gminy Niegosławice z dnia 27 października 2014 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegosławice.

4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Niegosławice.

5. Uchwała wchodzi w życie od 1 lutego 2017 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

Joanna Piechocka-Miś