

**UCHWAŁA NR XXV/142/08
RADY GMINY PRZYTOCZNA**

z dnia 31 października 2008r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród dla nauczycieli i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Przytoczna

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) uchwala się, co następuje:

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Przytoczna

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Wprowadza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących dodatków placowych:

- za wysługę lat,
- motywacyjnego,
- funkcyjnego,
- za warunki pracy,
- za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- dodatku mieszkaniowego,
- dodatek samorządowy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Przytoczna;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela danej placówki, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego;
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć roz-

porządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181).

§ 3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przytoczna.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli danej placówki w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią

wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w ramach funduszu określonego w ust. 1 w zależności od osiągniętych wyników w pracy:

- a) nauczycielowi – do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dyrektorowi – do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Przytoczna dodatek motywacyjny przyznaje wójt w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową. Jeżeli wójt przyzna dyrektorowi dodatek motywacyjny powyżej 50%, wówczas budżet szkoły musi być zwiększony o ten skutek finansowy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas 6 miesięcy:

- a) od 1 stycznia,
- b) od 1 lipca.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w szczególności za:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) za twórczy i aktywny udział w opracowywaniu projektów, planów w celu pozyskiwania funduszy unijnych lub środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 6 do niniejszego regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje wójt.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje dyrektor.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań i w określonej wysokości:

- a) opiekuna stażu – otrzymuje 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem pedagogicznym za każdą osobę odbywającą staż pod jego opieką,
- b) wychowawca klasy:
 - liczącej do 18 uczniów – otrzymuje 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem pedagogicznym za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy,

- liczącej powyżej 18 uczniów – otrzymuje 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem pedagogicznym za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania określonego stanowiska.

6. Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł
1.	Dyrektor Gimnazjum	800,00
2.	Wicedyrektor Gimnazjum	250,00
3.	Dyrektor Szkoły Podstawowej w Przytocznej	800,00
4.	Wicedyrektor Szkoły Podstawowej w Przytocznej	250,00
5.	Dyrektor Szkoły Podstawowej w Wierzbnie	500,00
6.	Dyrektor Przedszkola	400,00
7.	Kierownik świetlicy w szkole liczącej, co najmniej 8 oddziałów	150,00

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- a) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze indywidualne i grupowe z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne przysługuje dodatek w wysokości do 20% za każdą przepracowaną godzinę,
- c) nauczycielom prowadzącym nauczanie w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% za każdą przepracowaną godzinę,
- d) nauczycielom prowadzącym zajęcia w specjalnym oddziale zamiejscowym przysługuje dodatek w wysokości do 30% za każdą przepracowaną godzinę.

§ 8. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom za pracę z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

Rozdział 6

Dodatek samorządowy

§ 9. 1. Dodatek samorządowy dla nauczyciela przyznaje wójt na wniosek dyrektora szkoły gdzie występuje deficyt kadry.

2. Dysponentem środków finansowych dodatku jest organ prowadzący – wójt.

Rozdział 7

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny nadwymiarowo przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów i innych uzasadnionych przyczyn;
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy;

3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 11. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw powierzonych nauczycielowi zgodnie z jego kwalifikacjami, stosuje się odpowiednio § 9.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 8

Dodatek mieszkaniowy

§ 12. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i przedszkolu Gminy Przytoczna, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) do dwóch osób w rodzinie – 10,00zł;
- 2) przy trzech osobach w rodzinie – 15,00zł;
- 3) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 20,00zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się:

- małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub jest nauczycielem,
- rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie współ-

nie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt gminy.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

Rozdział 9

Postanowienia końcowe

§ 13. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Przytocznej dnia 20 października 2008r.

§ 14. Traci moc uchwała Nr XV/78/07 Rady Gminy w Przytocznej z dnia 18 grudnia 2007r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród dla nauczycieli i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Przytoczna.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przytoczna.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2008r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Jerzy Barski