



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 17 listopada 2016 r.

Poz. 2296

UCHWAŁA NR XX.1.2016 RADY POWIATU ŻAGAŃSKIEGO

z dnia 17 listopada 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nauczycielskich dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Żagański

Na podstawie art. 30 ust 6 i 6a oraz art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r., poz. 191 tekst jednolity z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się, co następuje:

Rozdział 1.

Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) szczegółowe zasady przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe zasady ich przyznawania;
- 3) szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dołącznych zastępstw;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) jednostce – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, placówkę oświatowo – wychowawczą, dla której organem prowadzącym jest Powiat Żagański;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela danej szkoły/placówki, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 1;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także grupę, oddział, zespół uczniów;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela;
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r., poz. 191 tekst jednolity z późn. zm.).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. W każdej szkole w ramach zatwierdzonego uchwałą funduszu na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne.

2. Wielkość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i kadry kierowniczej w danej szkole tworzy się poprzez odpis w wysokości 2% sumy rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole, co najmniej 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 5.

5. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się w szczególności:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

6. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 5 dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;

- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 9) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się procentowo od 1% do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny oraz okres jego przyznania dla nauczycieli ustala dyrektor.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania dla dyrektorów ustala Starosta. O podjętej decyzji informuje Zarząd Powiatu Żagańskiego. Maksymalna kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektorów wynosi od 1% do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy. W przypadku dyrektora nie ma zastosowania § 4 pkt 3.

Rozdział 4.

Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcyjne przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały.

2. Przy przyznawaniu dodatków funkcyjnych dla dyrektorów jednostek organizacyjnych pod uwagę brane są następujące kryteria:

- 1) liczba oddziałów;
- 2) wieloprofilowość szkoły;
- 3) dwuzmianowość;
- 4) baza lokalowa szkoły;
- 5) prowadzenie internatu;
- 6) prowadzenie warsztatów szkolnych;
- 7) prowadzenie innej działalności (m. in. pracownie zajęć praktycznych, laboratoria);
- 8) prowadzenie klas dla dorosłych;
- 9) złożoność zadań szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora jednostki ustala Starosta, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w załączniku nr 1 do uchwały.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności oraz uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań;
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 8. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego;

3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego;

4) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach (oddziałach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego;

5) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno wychowawczych (w tym w internatach) – w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego;

6) prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości od 3% do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy, zwiększony od 1% do 5% ich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Dodatki za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do zrealizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Dyrektor szkoły (placówki) potwierdza przepracowanie godzin w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

§ 11. Dodatek, o którym mowa w § 9 i 10 nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora Starosta.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 13. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby – 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty;
- 2) dla 2 osób – 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty;
- 3) dla 3 osób – 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty;

4) dla 4 i więcej osób – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

1) małżonka;

2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;

3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;

4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;

5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – Starostę. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 14. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 15. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela/dyrektora.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Starosta.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Żagańskiego.

§ 17. Traci moc uchwała nr XXIII/2/Rady Powiatu Żagańskiego z dnia 31 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nauczycielskich dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Żagański.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2017r.

Przewodniczący Rady Powiatu Żagańskiego
Mirosław Gąsik

**Załącznik
do uchwały Nr XX.1.2016
Rady Powiatu Żagańskiego
z dnia 17 listopada 2016r.**

Wysokość dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych

Lp	Funkcja	minimalny % dodatku funkcyjnego miesięcznie w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego
1	Dyrektor szkoły/placówki oświatowej	od 30% do 60%
2	Zastępca dyrektora szkoły/placówki (wicedyrektor)	od 10% do 30%
3	Kierownik szkolenia praktycznego	od 10% do 20%
4	Kierownik kształcenia zawodowego	od 10% do 20%
5	Kierownik internatu, kierownik warsztatów szkoły/placówki oświatowej, kierownik grup wychowawczych,	do 20%
Lp	Funkcja	Kwota dodatku w złotych miesięcznie
1	Wychowawca klasy	do 20 uczniów: 120 zł, od 21 – 30 uczniów: 140 zł, powyżej 30 uczniów: 160 zł, w specjalnych Ośrodkach Szkolno Wychowawczych w klasach łączonych 140 zł.
2	Opiekun stażu	80 zł
3	Doradca metodyczny	70 zł