

**UCHWAŁA NR XLVII.266.2018
RADY MIEJSKIEJ W ŁĘKNICY**

z dnia 22 czerwca 2018 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do
wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół
Publicznych w Łęknicy prowadzonym przez gminę Łęknica**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Łęknicy uchwała, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
- 2) szkole – należy przez to rozumieć Zespół Szkół Publicznych w Łęknicy, dla którego organem prowadzącym jest gmina Łęknica;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora Zespołu Szkół Publicznych w Łęknicy;
- 4) wicedyrektorze – należy przez to rozumieć wicedyrektora Zespołu Szkół Publicznych w Łęknicy.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości i minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3.1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli planowane są corocznie w budżecie gminy w wysokości od 1,5 % do 10% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala i przyznaje – dla nauczycieli i wicedyrektorowi dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Łęknicy - przy uwzględnieniu warunków szczegółowych przyznania dodatku motywacyjnego określonych w niniejszym regulaminie.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości od 1,5 % do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nieobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - b) skuteczne działania zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem i doskonaleniem nauczycieli,
 - d) pozyskiwanie środków zewnętrznych;
- 6) realizacja w szkole zadań edukacyjnych:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w Poznaniu.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor Zespołu Szkół Publicznych	15% - 60% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Wicedyrektor Zespołu Szkół Publicznych	15% - 50% wynagrodzenia zasadniczego

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, w granicach stawek określonych tabelą, dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Łęknicy, dla wicedyrektora, wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dyrektor szkoły.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia:

- 1) wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego - w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu (za każdego nauczyciela powierzonego) w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Przy ustaleniu wysokości dodatków funkcyjnych uwzględnia się wielkość zespołu, szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom za prowadzenie indywidualnego nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Nauczycielom wymienionym w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 7. Traci moc Uchwała Nr XLIII.244.2018 Rady Miejskiej w Łęknicy w z dnia 2 marca 2018r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół Publicznych w Łęknicy prowadzonym przez Gminę Łęknica

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łęknicy.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady

Andrzej Marszałek

Uzasadnienie

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół Publicznych w Łęknicy prowadzonym przez Gminę Łęknica

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3.

Odrębna uchwałą zostaną określone kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, o których mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt został przesłany do zaopiniowania związkom zawodowym:

- 1) Ogólnopolskie Porozumienie Związków zawodowych, Zielona Góra;
- 2) Niezależny Samorządny Zw. Zaw. Solidarność, Gdańsk;
- 3) Forum Związków Zawodowych, Nowa Sól;
- 4) Związek Nauczycielstwa Polskiego, Żary.

Dokument podpisany bezpiecznym podpisem elektronicznym

Podpis: Signature-562391420

Imię: Andrzej Paweł

Nazwisko: Marszałek

Instytucja:

Województwo:

Miejscowość:

Data podpisu: 22 czerwca 2018 r.

Zakres podpisu: Cały dokument