



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 21 grudnia 2020 r.

Poz. 3028

UCHWAŁA NR XVIII/125/20 RADY MIEJSKIEJ W TORZYMIU

z dnia 28 października 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Torzym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2020r., poz. 713), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j.: Dz. U. z 2019r., poz. 2215) i zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Określa się, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Torzym, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Torzym.

§ 3. Traci moc:

- uchwała nr XXIV/168/09 Rady Miejskiej w Torzymiu z dnia 26 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych na terenie Gminy,

- uchwała nr XVIII/109/16 Rady Miejskiej w Torzymiu z dnia 28 września 2016r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Torzym,

- uchwała nr XXXI/194/18 Rady Miejskiej w Torzymiu z dnia 6 marca 2018r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych na terenie Gminy

i

- uchwała nr IX/62/19 Rady Miejskiej w Torzymiu z dnia 30 września 2019r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych na terenie Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Zbigniew Wołoncewicz

Załącznik
do uchwały Nr XVIII/125/20
Rady Miejskiej w Torzymiu
z dnia 28 października 2020r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Torzym

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Torzym, zwany dalej „Regulaminem”, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) funkcyjnego,
- b) motywacyjnego,
- c) za wysługę lat,
- d) za warunki pracy:

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2019r., poz. 2215).

§ 2. Ilekczo w regulaminie mowa jest o:

1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2019r., poz. 2215);

2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.);

3) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub zespół edukacyjny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Torzym;

4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, której mowa w pkt 3;

5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa pkt 3;

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora;
- 2) stanowisko wicedyrektora;
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z poniższą tabelą.

Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota w zł
1.	Dyrektor przedszkola	od 1 000 do 1 600
2.	Szkoły/zespół: a) dyrektor szkoły/zespołu w zależności od liczby oddziałów: - liczącej do 4 oddziałów - liczącej do 15 oddziałów - powyżej 16 oddziałów b) wicedyrektor szkoły/zespołu	od 1 000 do 1 500 od 1 000 do 2 200 od 1 000 do 3 000 od 1 000 do 1 700

2. Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w stawkach określonych w ust. 1 przyznaje się biorąc pod uwagę następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne,
- 2) liczba uczniów w szkole.

§ 5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy i nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 300 zł.

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 111 zł.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 9. 1. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych, szczególnie tych, które organizuje Kurator Oświaty,
 - c) podejmowanie efektywnych działań na rzecz uczniów niepełnosprawnych oraz na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
 - d) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych,
 - e) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom społecznym i uzależnieniom wśród uczniów,
 - c) rozwijanie wolontariatu wśród młodzieży;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy;

- a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, współzawodnictwa sportowego,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) zaangażowanie w pracach nauczycielskich zespołów przedmiotowych i zadaniowych,
 - d) prowadzenie otwartych zajęć,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków oraz prowadzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego i wewnętrznym prawem szkolnym dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,

b) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,

c) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków lub innych poleceń służbowych,

f) przestrzeganie dyscypliny pracy;

6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) dbałość o jakość pracy szkoły,

b) zaangażowanie w życie środowiska lokalnego,

c) kształtowanie postaw wychowawczo-patriotycznych z aktywnym uczestnictwem w uroczystościach o charakterze narodowym, regionalnym i społecznym.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, poza wynikami pracy w zakresie osiągnięć i czynności określonych w ust. 1, uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;
- 2) umiejętne wykorzystywanie wyników egzaminów zewnętrznych w planowaniu rozwoju szkoły;
- 3) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 5) dbałość o infrastrukturę szkoły i estetykę terenu szkolnego;
- 6) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej oraz promocja szkoły na zewnątrz;
- 7) współpraca z organem prowadzącym, organami szkoły i związkami zawodowymi.

§ 10. Wysokość środków finansowych z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 6% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

§ 11. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub dyrektora szkoły.

§ 12. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres do 6 miesięcy.

Rozdział 4.

Dodatek za wysługę lat

§ 13. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz na warunkach wynikających z rozporządzenia.

§ 14. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 15. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5.**Dodatek za warunki pracy**

§ 16. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prac w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.).

§ 17. 1. Dodatki za warunki pracy przysługują miesięcznie w wysokości:

1) za pracę w trudnych warunkach w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;

2) za pracę w uciążliwych warunkach w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala nauczycielom dyrektor, a dyrektorom Burmistrz Miasta i Gminy Torzym.

Rozdział 6.**Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 18. 1. Obliczanie wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje według zasad zawartych w art. 35 ustawy i przepisów wykonawczych.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.**Przepisy końcowe**

§ 19. 1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

2. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

3. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy, rozporządzenia oraz przepisy prawa pracy.

4. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.